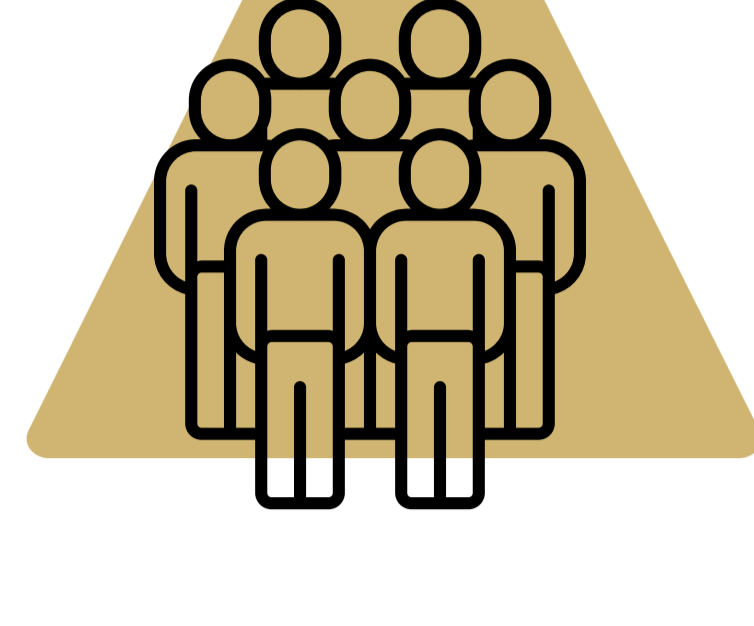


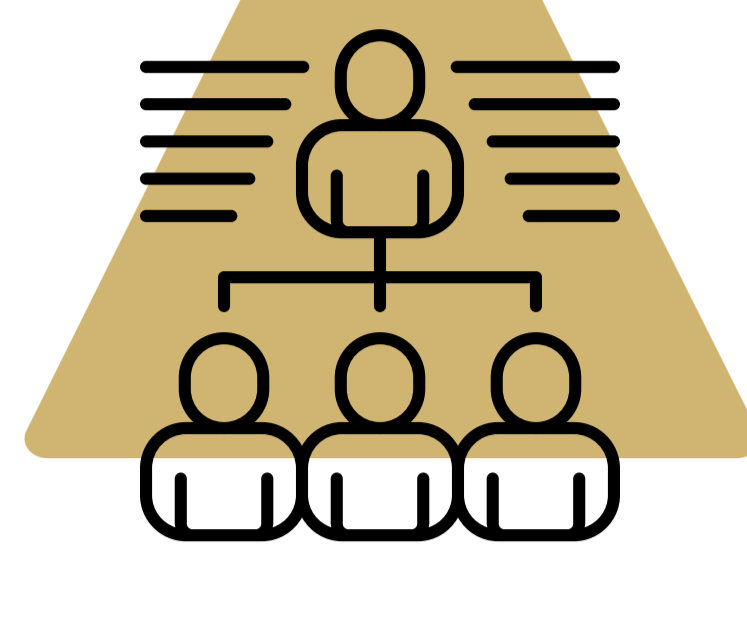


Organisatie

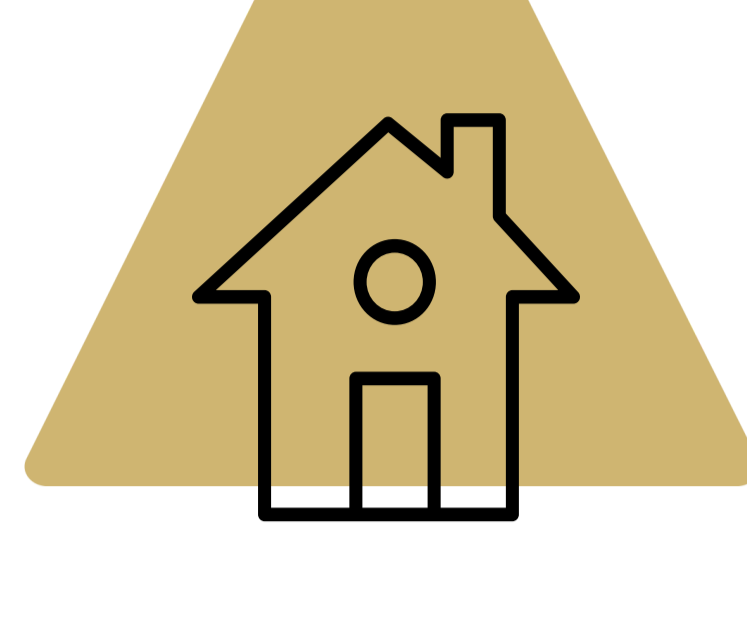
2022 in cijfers



1.981 cliënten



447 medewerkers



49 locaties
105 gemeenten



Tevreden medewerkers

In 2022 kreeg Jados de titel 'Beste werkgever 2022 in de GGZ'. Deze titel komt bovenop het predicaat van 'World Class Work Place'.

Dit betekent dat medewerkers Jados bovengemiddeld hoog waarderen op het gebied van medewerkersbevlogenheid en goed werkgeverschap. En dat we bovendien hierin het hoogste scoren binnen de GGZ branche. En daar zijn we natuurlijk erg blij mee.

Organisatiedag

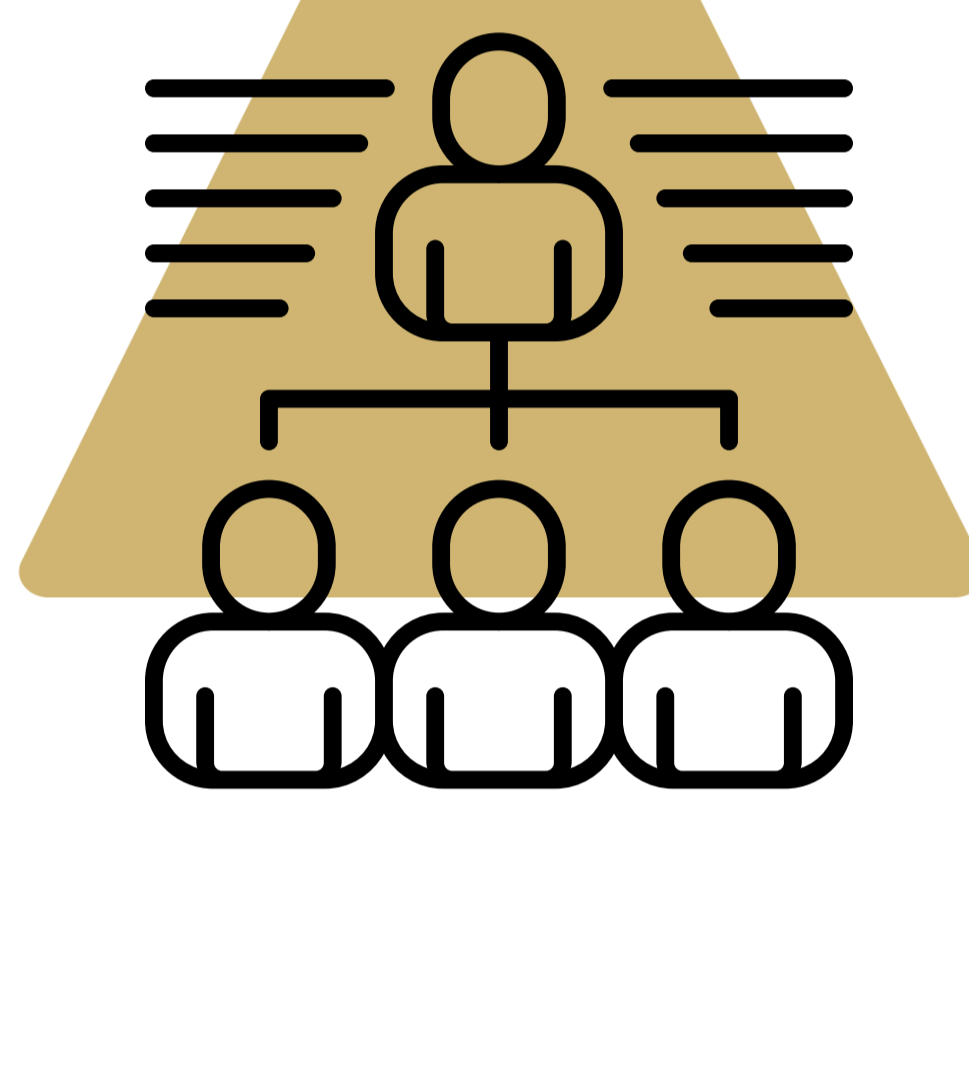
Een dag waarop we na 2 jaar elkaar allemaal weer live konden ontmoeten. Vitaliteit als thema, maar vooral een dag van verbinding, zien en gezien worden.

[Bekijk hier de terugblik](#) op de Jados organisatiedag van 30 september.



Organisatie in ontwikkeling

Meer rol duidelijkheid in de rollen van gedragswetenschapper, teamcoördinator en regiomanager én voldoende voor ondersteuning aan iedereen binnen de organisatie. Hierin voorziet de nieuwe zorgstructuur van Jados. Begin 2022 werd Wilke Bakelaar als manager zorg aangesteld waardoor de zorginhoud nog beter is ingebed in de organisatie.



Aansluiting bij Valente

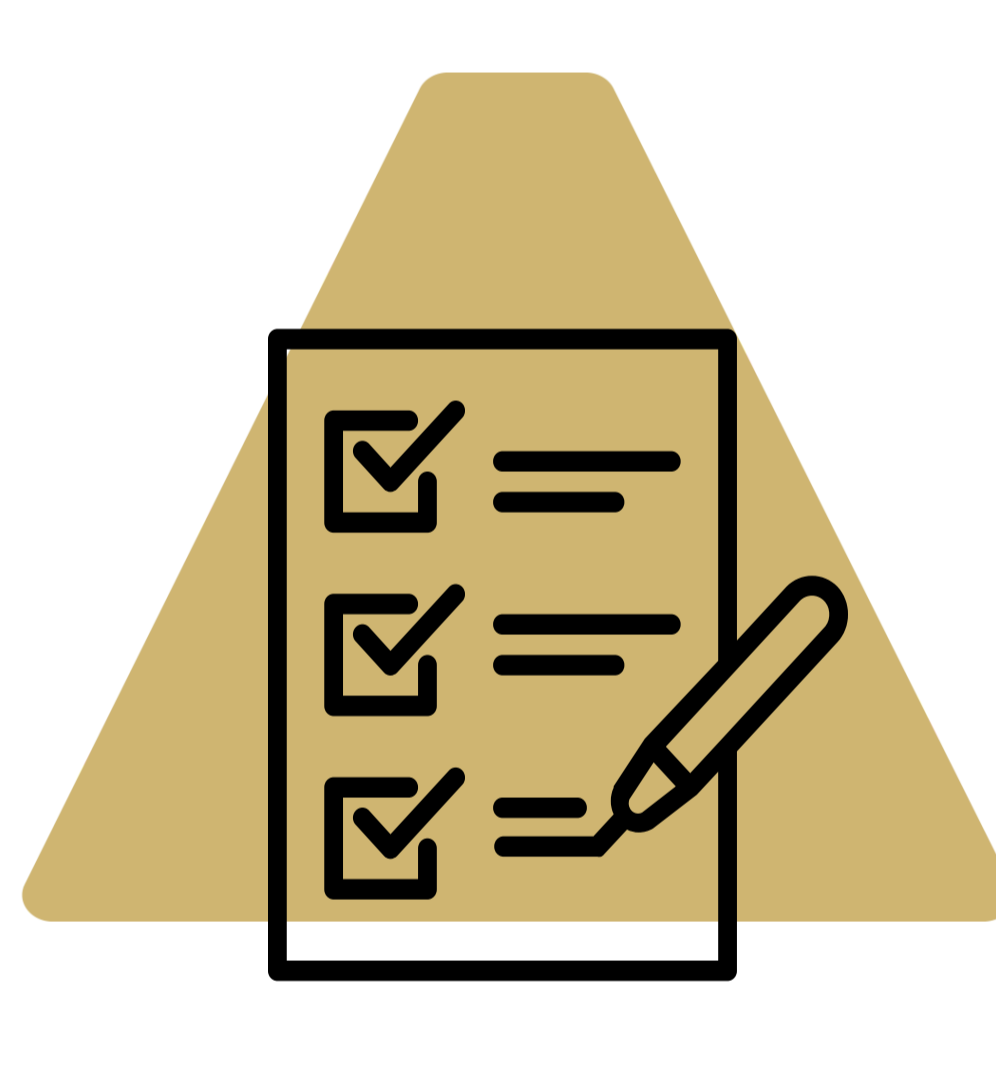
Jados hecht veel waarde aan het uitwisselen van kennis met organisaties die voor dezelfde uitdagingen en kansen staan. Sinds 2022 zijn we dan ook een tevreden lid van brancheorganisatie [Valente](#).



ISO 9001 audit

De jaarlijkse externe audit heeft naast veel leuke en leerzame gesprekken ook mooie inzichten opgeleverd. Tekortkomingen rondom tekenen van begeleidingsplannen en het scholingsbeleid zijn opgenomen in acties ter verbetering.

Een jonge, flexibele organisatie, de interactieve optie voor de cliënt in diens dossier en het wegnemen van verbeterpunten van een eerdere audit worden als pre genoemd.



Onze ambities

Met 4 ambities en 8 doelstellingen zijn de plannen van Jados voor 2023 concreet, behapbaar en hiermee mooie aanpakkers voor regio's en de stafafdelingen. Want daar vindt de uiteindelijke invulling van de plannen plaats. Met elkaar vormt het een mooi geheel en wordt duidelijk waar we ons als Jados in 2023 op richten.

[Bekijk hier het jaarplan.](#)



Mooie cijfers

7,66

Het cijfer dat cliënten aan Jados geven. Iets hoger dan vorig jaar.

8

Gemeentelijke wmo cliënten geven de samenwerking met Jados een 8

Resultaten UWV-trajecten

Modulaire trajecten

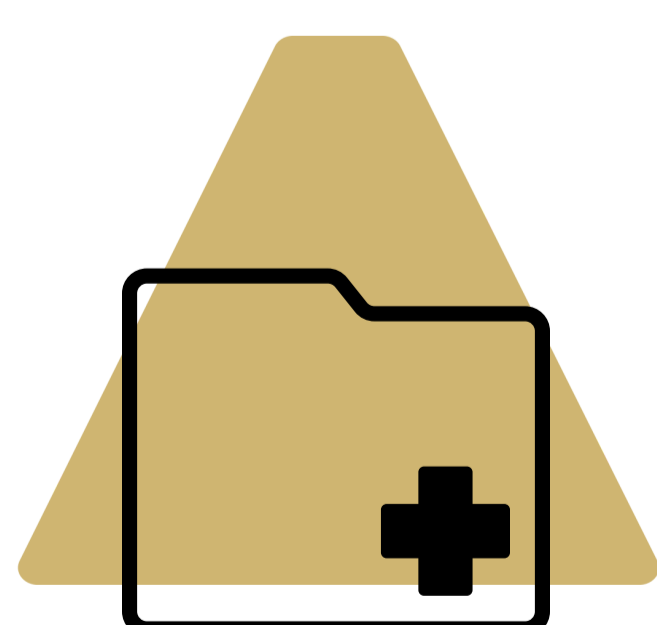
Van de 32 Modulaire trajecten, werd **84,38%** met een succesvol resultaat afgerond.

Werk-fit

Van de 36 Werk-fit trajecten werd **91,7%** positief afgesloten wat boven het landelijk gemiddelde ligt.

Naar werk

Van de 16 Naar werk trajecten werd **81,25%** met een positief resultaat afgesloten, **15,85%** boven het landelijke gemiddelde.



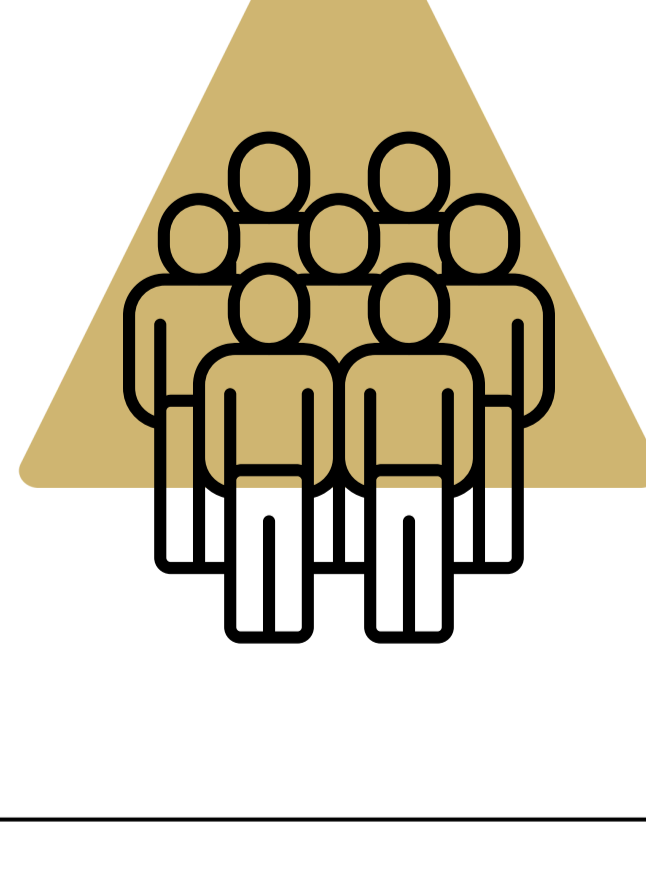
Ziekteverzuim

Het verzuimpercentage was in 2022 met 6,74% iets hoger dan 2021. Wel ligt het ruim onder het verzuimcijfer in de branche GGZ, daar was het 8,11% en onze eigen gestelde grens van 7%.

Clëntenraad

Met maar liefst 5 nieuwe leden en een nieuwe ondersteuner is de rol van de cliëntenraad verder versterkt. Het jaarverslag geeft hiervan een goed beeld.

[Lees hier het jaarverslag.](#)



Op onze blogpagina schrijven cliënten en medewerkers van Jados mooie persoonlijke verhalen.



Verschillende teams door het hele land hebben de Instagram pagina van Jados overgenomen voor een 'kijkje in de keuken.'