

Terugblikken op een mooi jaar bij JADOS

2017



Onze cliënten



Hier worden we blij van

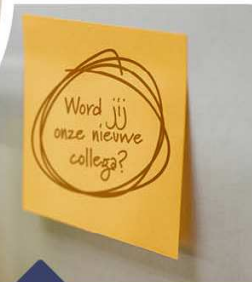


Samen

Met trots terugkijken op 2017
Martijn van Gompel, Directeur



Onze zorg



Werken bij



Kwaliteit en Veiligheid

JADOS

JADOS is de overkoepelende stichting van:

Stumass
Wonen voor studenten met ASD

Capito Wonen
Wonen voor studenten met autisme

IVA
Wonen voor studenten met autisme

Organisatie



Een groeiende organisatie brengt veranderingen, nieuwe eisen en verplichtingen met zich mee. We zijn intern en extern druk geweest en hebben mooie kansen en uitdagingen aan mogen pakken. Stichting JADOS is als paraplu boven de drie formules Stumass, Capito Wonen en IVA verder doorontwikkeld. Dit heeft ons op gemeente en lokaal niveau een sterkere positie opgeleverd. Hierdoor zijn we beter afgestemd op de omgeving, zichtbaar voor onze stakeholders en in staat om in te zoomen op en mee te bewegen met ontwikkelingen.

Er is uitgebreid stilgestaan bij onze visie op autisme en hoe wij dit vertalen naar onze dienstverlening. We zijn tot de conclusie gekomen dat we onze dienstverlening beter af kunnen stemmen op de daadwerkelijke behoefte van onze cliënten. Een dynamisch proces en een ontdekkingstocht naar hoe

we deze verbetering het beste kunnen realiseren. Waarbij al mooie eerste stappen zijn gezet, maar er nog vele zullen volgen. Met als uitgangspunt om betere en effectievere ondersteuning te bieden aan de cliënten van JADOS.

Stichting JADOS staat ervoor dat mensen met autisme als vanzelfsprekend deelnemen aan de samenleving. We merken dat deze vanzelfsprekendheid er niet altijd is waardoor veel mensen met autisme geen gelijkwaardige kansen krijgen in de samenleving. Door met Stumass, Capito Wonen en IVA mensen met autisme te versterken op de gebieden wonen, werken/studeren en leven nemen hun kansen toe. Door verder goede voorlichting te geven aan onderwijsinstellingen, werkgevers, gemeentes en alle ander relevante partijen over autisme komt er meer begrip en meer ruimte voor vanzelfsprekende participatie. Het is mooi om aan het begin van 2018 de groei te zien die we in 2017 gerealiseerd hebben. Begin 2018 begeleidden we in totaal 820 cliënten op onze locaties en ambulante. Ruim 200 cliënten meer dan het jaar ervoor.

We komen in 2018 opnieuw voor uitdagingen te staan. Gemeentes bepalen beleid en budgetten waarop wij moeten afstemmen. We zijn pro actief in het opzoeken van de samenwerking met gemeentes en willen graag samen met hen beleid ontwikkelen waardoor we de dienstverlening van JADOS op een goede manier voort kunnen zetten. De zorg heeft te maken met krapte op de arbeidsmarkt, waardoor er landelijk grote tekorten zijn aan werknemers. In onze sector is dit probleem nog niet zo groot, maar in sommige regio's wel al voelbaar. Wij willen ons steentje bijdragen aan dit maatschappelijk probleem door ons er bewust van te zijn en met andere organisaties op zoek te gaan naar oplossingen. Voor onze eigen medewerkers willen we een goed werkgever zijn. Kundige, vitale en betrokken medewerkers vinden we belangrijk. Inspraak van medewerkers en participatie moet meer vanzelfsprekend worden, zodat we samen kunnen bouwen aan een mooier en beter JADOS.

We zullen verder gaan met de ontwikkeling van de organisatie. Door af te blijven stemmen op onze omgeving, groei te bewerkstelligen om meer mensen te kunnen helpen en aanpassingen te doen in het belang van onze klant.

Martijn van Gompel, Directeur JADOS



Kwaliteit en Veiligheid

Veilig Incidenten Melden (VIM)

De VIM commissie komt 4 keer per jaar samen om alle ontvangen meldingen (Incidenten en Bereikbare Dienst, BD) te analyseren.

Incidenten

In 2017 zijn er in totaal 64 incidenten gemeld. Veruit de meeste meldingen kwamen vanuit IVA. Het aantal gemelde incidenten per cliënt is bij IVA en Capito Wonen ongeveer gelijk en bij Stumass significant lager. De meeste incidentmeldingen hebben betrekking op grensoverschrijdend gedrag/agressie.

Bereikbare Dienst (BD)

In 2017 is de bereikbare dienst in totaal 203 keer gebeld. Er lijkt een stijgende trend te zijn, van iets meer dan 2 meldingen per week in het eerste kwartaal, tot bijna 5 meldingen per week in de twee laatste kwartalen. Algemeen kan gesteld worden dat

de Bereikbare Dienst goed functioneert en dat cliënten met hun (urgente) vragen 24 uur per dag terecht kunnen bij een hulpverlener. Dit is waarvoor de BD bedoeld is en ook wat van JADOS wordt verwacht, vanuit wet- en regelgeving. Het Zorgteam doet nader onderzoek naar een aantal aandachtspunten uit de analyse, gericht op verbetering van ondersteuning van de cliënt.

Klachten 2017

In 2017 zijn er 9 klachten ingediend. Alle klachten zijn inmiddels in overleg met betrokkenen afgehandeld en waar nodig zijn specifieke afspraken gemaakt. Daarnaast kijken we bij iedere klacht of er voor ons als organisatie een structurele verbetering noodzakelijk of mogelijk is. De klachten zijn verspreid over de diverse formules. Het merendeel van de klachten heeft betrekking op Beschermd Wonen (7 keer ten opzichte van Ambulante Begeleiding 2 keer). De klachten gaan meestal over onvrede in de begeleiding van cliënten. Tweederde van de klachten is ingediend door ouders van cliënten. Een derde van de klachten is ingediend door cliënten zelf. Opvallend is dat er in het tweede kwartaal 2017 geen klachten zijn ingediend.

Klachtenproces verbeterd

In het vierde kwartaal 2017 is het klachtenproces aangepast door het aanstellen van een JADOS klachtencoördinator en de mogelijkheid tot het indienen van een klacht bij externe klachtenfunctionaris CBKZ. De aanpassingen hebben een zorgvuldige communicatie en het borgen van de onafhankelijkheid in de afhandeling van de klachten als doel. Van de externe klachtenfunctionaris CBKZ is in 2017 geen gebruik gemaakt.

Blusmiddelen

In 2016 hebben we binnen JADOS de RI&E afgenomen. Als vervolg hierop hebben we in 2017 op alle locaties blusmiddelen geplaatst met instructie voor gebruik. De controle op de blussers wordt door een extern bedrijf uitgevoerd. Zij voeren twee jaarlijks een controle uit en vervangen de blusmiddelen tijdig. Voor de locaties is een handleiding opgesteld waarin het handelen bij calamiteiten wordt beschreven.

BHV team

Het centraal kantoor van JADOS heeft sinds 2017 samen met Ziut een BHV team. Ziut is in hetzelfde gebouw gevestigd en gezamenlijk kunnen we de krachten bundelen voor de BHV van het centraal kantoor. Dit geldt zowel voor de BHV bezetting als de handelingen die vanuit BHV normen noodzakelijk zijn.

Kwaliteitskeurmerk Enschede

Gemeente Enschede past een eigen kwaliteitskeurmerk toe voor beschermd wonen initiatieven. JADOS heeft dit certificaat binnen gehaald voor haar Stumass en IVA locatie in Enschede. Een mooi compliment voor het team in Enschede en onze organisatie.

ISO certificering: complimenten externe audit

“Ik heb e.e.a. bekeken en het ziet er goed uit. Mijn compliment voor de zorgvuldigheid waarmee het opgepakt is. Ik ben benieuwd naar de effectiviteit van de DOTTO tool.”

Dat was de reactie van externe auditor Chris Van de Putte van DEKRA op de aanpak van JADOS van de verbeterpunten uit de externe audit voor ISO. Het grootste aandachtspunt uit de externe audit was de compleetheid (volledig en actueel) van cliëntdossiers in Dotto. In overleg met diverse betrokkenen zijn maatregelen genomen om herhaling van deze afwijking te voorkomen. Daarnaast zijn ook alle overige maatregelen ter verbetering inmiddels geïmplementeerd. De ISO norm is herzien en in 2017 zijn benodigde aanpassingen binnen JADOS doorgevoerd om aan alle eisen te voldoen.



Onze cliënten

Clënteninspraak en cliëntenraad

Sinds september 2015 is JADOS bezig om cliënteninspraak op een meer formele wijze in te bedden in de organisatie structuur. In 2017 heeft de cliëntenraad voor het eerst een bijdrage geleverd aan het beleid. Zowel bij de JADOS vakantie als bij de richtlijn voor de vertrouwenspersoon was de input van de raad zeer waardevol. De cliëntenraad geniet binnen de organisatie nog wel te weinig bekendheid, waardoor o.a. het aantal leden nog te klein is. Logischerwijs is de doelstelling voor 2018 om de bekendheid te vergroten en om de raad steviger te positioneren.

Ervaringsdeskundigheid

Tijdens de JADOS organisatie dag (oktober 2017) was één van de thema's ervaringsdeskundigheid van cliënten. JADOS vindt dit een belangrijk onderwerp en heeft daarom een werkgroep opgericht die in 2018 het gebruik maken van ervaringsdeskundigheid binnen de organisatie moet borgen.

Vlog

Voor de autismeweek maakten Erik en Guido zelf een vlog over hun autisme en ervaring bij Capito Wonen. [Bekijk hier](#) de video van Erik. En [hier](#) de video van Guido.

Aantal cliënten in zorg

Peildatum 31-12-2017

Stumass

Beschermd/begeleid wonen: 231

Ambulant: 200

Capito Wonen

Beschermd/begeleid wonen: 57

Ambulant: 14

IVA

Wonen op een IVA locatie: 140

Ambulant: 97



Nog betere focus op onze cliënten

In 2017 zijn we onze locaties/teams formule breed gaan aansturen. Dit betekent dat één regiomanager verantwoordelijk is voor alle Stumass, Capito Wonen en IVA locaties in een stad/regio. Bovendien zijn onze gedragswetenschappers (GW'ers) in de regio gaan werken en daardoor directer betrokken bij de (cliënten op) locaties. Het aantal gedragswetenschappers hebben we fors uitgebreid en zij zijn sinds begin 2017 verenigd in het Zorgteam. Naast de GW'ers maken ook de Senior Jobcoach en R&D deel uit van dit team. Dit maakt dat de aandacht en zorg meer komt te liggen waar hij hoort: bij onze cliënten

Het Zorgteam is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg. Veranderingen in de samenleving en de wijze waarop de zorg wordt georganiseerd, alsmede nieuwe kennis en inzichten op het gebied van ASS, betekenen voor het Zorgteam en de

organisatie in haar geheel dat we actief blijven in het ontwikkelen van onze visie op ASS en de hulpverlening. Waar nodig en waar mogelijk betekent dit dat we onze dienstverlening verder ontwikkelen. De basis: 'aandacht voor de (individuele behoefte van de) cliënt' blijft daarbij uiteraard het uitgangspunt.

Veel van onze cliënten hebben naast, of in relatie tot, hun diagnose ASS ook met andere problematiek te maken, zoals depressie, angst, trauma, verslaving, psychose, genderdysforie. Als organisatie proberen we, samen met de cliënten, antwoorden te vinden op de soms complexe, soms ook nieuwe, vragen die deze bijkomende problematiek met zich meebrengt.

Regionaal verantwoordelijke Jobcoach

Regelgeving rondom jobcoaching/re-integratie is voor een landelijke organisatie als IVA complex omdat iedere gemeente haar eigen regels bepaalt. Daarom heeft IVA nu per arbeidsmarktregio een medewerker aangesteld die zich bezig houdt met deze regelgeving. Deze RVJ (regionaal verantwoordelijke jobcoach) fungeert als aanspreekpunt voor zowel externe partijen als collega's, heeft een controlerende rol t.a.v. de uitvoer van wet- en regelgeving en zorgt voor kennisoverdracht naar collega jobcoaches. Op deze manier zetten we een mooie stap in het verder professionaliseren van de IVA dienstverlening. De RVJ's hebben inmiddels hun scholing succesvol afgerond en kunnen daarnaast altijd terugvallen op onze senior jobcoach.

JADOS sluit met nog meer gemeenten ZIN contracten af

Het aantal gemeenten waar JADOS een ZIN contract heeft voor het leveren van individuele begeleiding en beschermd wonen is verder uitgebreid. In vrijwel alle steden waar JADOS ambulante begeleiding biedt zijn we inmiddels ZIN gecontracteerd. Dit houdt in dat al deze gemeentes ons als zorgaanbieder erkennen en op basis van organisatorische maar vooral ook kwalitatieve kenmerken graag met ons willen samenwerken.

Nieuwe stappen in transformatie beschermd wonen

De zorg van JADOS sluit goed aan op de beoogde transformatie van het traditioneel beschermd wonen naar 'beschermd thuis', zoals omschreven in het advies van de Commissie Toekomst Beschermd Wonen (Dannenberg). In 2017 heeft JADOS met collega zorgaanbieders, cliëntorganisaties, gemeenten en woningbouwcorporaties vervolgstappen gezet in de transformatie van het beschermd wonen. Zo zijn aan regionale overlegtafels nieuwe BW producten ontwikkeld, bijvoorbeeld Beschermd Thuis of Ondersteuning Zelfstandig Leven Plus. De nieuwe producten sluiten aan op het advies van de commissie Dannenberg én zijn voor veel JADOS cliënten passend. Verder onderzoeken we met collega zorgaanbieders de mogelijkheden om op regionaal niveau de nachtzorg efficiënter te organiseren en zoeken we in landelijke werkgroepen naar oplossingen om de doorstroom van cliënten op de woningmarkt te bevorderen.

Participatiewet

De financiering van werktoeleiding en jobcoaching van IVA cliënten valt steeds vaker onder de gemeentelijke Participatiewet. Gemeentes omarmen de integrale aanpak van IVA op leven, wonen én werken. IVA kijkt met gemeentes of deze integrale aanpak ook te vertalen is naar de gemeentelijke financiering en klantroutes.

Uitbreiding dienstverlening

We kijken voortdurende naar mogelijkheden om onze dienstverlening in nieuwe regio's aan te bieden of in bestaande steden uit te breiden. De vraag vanuit de doelgroep, wensen van gemeentes en signalen van professionals zijn hierin leidend. [Klik hier voor al onze locaties.](#)

Stumass opent locatie in Amsterdam

Medio 2017 opende Stumass een locatie in Amsterdam. Op de locatie in Amsterdam (vlak bij station Lelylaan) bieden wij gespecialiseerde ambulante begeleiding in combinatie met woonruimte. Een mooie vorm tussen een beschermde woonsetting en geheel zelfstandig wonen met ambulante begeleiding. En het gaat goed met deze locatie. [Lees hier het hele artikel](#)

Stumass Delft breidt uit

Stumass Delft is uitgebreid met een extra locatie én een locatie waar we ambulante begeleiding in combinatie met woonruimte aanbieden.

Stumass Rotterdam

Op dit moment biedt Stumass in Rotterdam alleen ambulante begeleiding voor hbo en wo studenten met autisme. De komende tijd onderzoeken we of er bij deze groep ook belangstelling is voor begeleid wonen in een studentenhuis. [Lees hier het hele artikel](#)

Bezichtiging IVA Winschoten

Begin 2017 is een bezichtiging georganiseerd om ons te oriënteren op Winschoten als locatiestad. Ondanks het eerste enthousiasme bij cliënten bleef de vraag uit. Vooralsnog is besloten (nog) geen locatie in Winschoten te openen.

Onderzoek mogelijkheden IVA Schiedam

In Schiedam is IVA druk bezig een locatie te realiseren. Zodra de locatie gereed is start IVA Schiedam. [Klik voor IVA Schiedam](#)

IVA Arnhem

IVA is nu ook actief in de regio Arnhem. Wij bieden hier ambulante begeleiding. [Lees meer.](#)

IVA Nijmegen breidt uit

Lange tijd had IVA niet of nauwelijks plek voor nieuwe bewoners in Nijmegen. We zijn dan ook erg blij dat de door ons zo gewenste tweede locatie er is gekomen. [Lees meer over IVA Nijmegen.](#)



Hier worden we blij van

Wonen, werken en leven met autisme: De film

In 2017 werd de IVA film 'Wonen, werken en leven met autisme' gelanceerd. In deze film volgen we drie volwassenen met autisme die, op totaal verschillende manieren, succesvol zijn in hun werk. Speciaal voor werkgevers is een aparte versie.

[Bekijk de film: Wonen werken en leven met autisme.](#)

[Bekijk de film: Een passende werkplek voor mensen met autisme](#)

JADOS cliënt is tevreden

De resultaten van het jaarlijkse cliënttevredenheidsonderzoek zijn bekend. Met gemiddeld een 7,4 zijn we blij met de uitkomst. De mate van tevredenheid is gelijk gebleven aan het vorige tevredenheidsonderzoek. Ondanks minder begeleidingsuren in sommige steden door lagere gemeentelijke budgetten en onzekerheid over indicaties. [Lees hier verder](#)

Internationale aandacht voor Stumass onderzoek

Renee Dijkhuis, begeleider bij Stumass en promovenda Wetenschappelijke raad, heeft op een conferentie van de ESCAP (European Society for Child and Adolescent Psychiatry) in Geneve over het [Stumass onderzoek](#) gesproken. Haar presentatie was onderdeel van een symposium over zelf- en emotie-regulatie bij jonge kinderen en jongvolwassenen met autisme. Een goede gelegenheid om deze wetenschappelijke bevindingen met een internationaal publiek te kunnen delen.

Bijzondere notering

Best bijzonder. Stumass staat in de Top 250 lijst Groeibedrijven 2017 van Nederland. Want een plek in deze lijst betekent dat we sinds 2012 en in de drie opeenvolgende jaren een groei in omzet/medewerkers van 20% hebben gemaakt. Nu is 'groei' op zich nooit een doel geweest voor Stumass. Maar wel als groei betekent dat je meer studentenhuizen kunt oprichten. En dus een steeds grotere groep kansrijke jongeren kunnen helpen zodat ook zij zo goed mogelijk mee kunnen doen in de maatschappij. [Lees het hele artikel](#)

Zomerintro

Ook dit jaar zijn er weer mooie 'Zomerintro's' georganiseerd door diverse Stumass locaties. Tijdens de zomerintro laten Stumass studenten nieuwe studenten kennismaken met de stad, hogeschool of universiteit en het Stumass huis. Een mooie overbrugging om de daadwerkelijke start van het studiejaar iets makkelijker te maken.

Mooie cijfers IVA

Cliënten en werkgevers van IVA beoordeelden in 2017 onze jobcoaching met respectievelijk een 8,3 en een 8,1. Dit is ruim boven het landelijk gemiddelde en daar zijn we vanzelfsprekend erg blij mee.

De successen van onze cliënten

Het meest blij worden wij van alle successen, groot en klein, van onze cliënten. Het behalen van een diploma of propedeuse, vrienden maken, op vakantie gaan, zelfstandig(er) wonen, een baan vinden, met meer vertrouwen een sollicitatiegesprek voeren. Ieder stap, groot of klein, maakt ons blij!



High tea verbindt bewoners

IVA Sliedrecht is gevestigd in appartementencomplex 'De Vondelflat', waar zowel ouderen als IVA cliënten wonen. Om de integratie tussen de oudere bewoners van de Vondelflat en de IVA bewoners te bevorderen hebben een aantal IVA bewoners met behulp van de begeleiding een zeer succesvolle high tea voor de gehele flat georganiseerd. [Lees het hele artikel.](#)

JADOS lid nieuw autismenetwerk Drenthe

De provincie Drenthe heeft sinds begin 2017 een eigen expertisenetwerk op het gebied van autisme. JADOS is trots onderdeel van dit netwerk te mogen uitmaken. Want juist door samen te werken kunnen ook wij onze cliënten met autisme het beste helpen. [Lees het hele artikel.](#)

Externe trainingen: o.a. Autisme en Energie

Begin 2017 heeft JADOS een lezing verzorgd voor de vrijwilligers van Student+ van Fontys te Eindhoven. De lezing, bedoeld voor vrijwilligers die de HBO ICT studenten met autisme aan de hogeschool in Eindhoven begeleiden, werd verzorgd door IVA gedragswetenschapper Paul Stoffer. [Lees hier het hele artikel.](#)

Samenwerking leidt tot lekker eten

Een samenwerking met de Hogere Hotelschool in Leeuwarden heeft geleid tot een leuk project, een leerzame dag én een lekker maaltijd! [Lees hier het hele artikel.](#)

Filmvoorstellingen Life, Animated

JADOS (Stumass, Capito Wonen en IVA) heeft een unieke samenwerking opgezet met de voor een Oscar genomineerde film 'Life, Animated' van regisseur Roger Ross Williams. In totaal waren er vier bijzondere voorstellingen. [Klik hier voor het hele artikel.](#)

Mooie gesprekken tijdens NVA Congres

Ook wij waren er bij tijdens het NVA Congres in Utrecht. Een jaarlijks terugkerend moment dat wij aangrijpen om met zo veel mogelijk mensen in gesprek te gaan.

AIC Breda organiseert ochtend over studeren met autisme

In oktober organiseerde AIC Breda een informatie ochtend over studeren met autisme. Natuurlijk waren ook wij hierbij aanwezig om te vertellen over onze ervaringen en wat wij kunnen betekenen voor studenten met autisme. [Lees hier het hele artikel.](#)

Bijzondere samenwerking Technische Universiteit Eindhoven

De Technische Universiteit Eindhoven merkt dat er groot verschil is tussen studenten die door Stumass begeleid worden en overige studenten met plannings- en studiemangement problemen. Eén van onze begeleiders wordt daarom gedetacheerd aan de TUE, waardoor we nog meer studenten kunnen helpen.

Universiteit Twente meets Stumass

Stumass Enschede organiseerde een open en nuttige bijeenkomst met studieadviseurs van de Universiteit Twente. [Lees hier het hele artikel.](#)



Werken bij

zorgvuldig omgaan met een (vermoeden van een) misstand. In deze regeling komt tot uitdrukking dat melders van een (vermoeden van een) misstand die te goeder trouw handelen, bescherming genieten. Een goede regeling draagt ook bij aan een open en veilige organisatiecultuur waarin je je als werknemer betrokken voelt bij en verantwoordelijk voelt voor de organisatie.

Medewerkertevredenheidsonderzoek (MTO)

Ook afgelopen jaar heeft het jaarlijkse MTO plaatsgevonden. Sinds vorig jaar laten we dit door een extern bureau afnemen. Wij zijn zeer tevreden over de uitkomsten. De totale tevredenheid is met een gemiddeld cijfer van 7,7 gescoord. Uiteraard zijn er punten waar we als organisatie aan moeten werken n.a.v. de uitkomsten. Deze zijn met de medewerkers inspraak en een projectgroep opgepakt. De uitwerking is nog gaande.

Klokkenluidersregeling

Sinds 2017 is de klokkenluidersregeling in werking getreden. Als organisatie vinden we het belangrijk dat misstanden gemeld kunnen worden. Een misstand kan te maken hebben met fraude, intimidatie, corruptie, milieudelicten, discriminatie, overtreding van veiligheidsvoorschriften. Deze regeling draagt eraan bij dat zorgorganisaties

Vacatures

JADOS groeit nog steeds en dit zien we ook terug in het stijgende aantal vacatures. In 2017 hebben we 113 vacatures gehad. Naast natuurlijk verloop van personeel, openen we nog steeds nieuwe locaties en vindt er een groei van en verschuiving naar ambulante begeleiding plaats.

Personeelsbestand

De organisatie groeit nog steeds dat terug te zien is in het aantal medewerkers en indiensttredingen. Het aantal uitdiensttredingen is voornamelijk voortgekomen uit tijdelijke vacatures en medewerkers die hun ambities extern kunnen waarmaken. Dit zijn veelal WO geschoolde medewerkers die enkele jaren bij de organisatie hebben gewerkt en gezien hun vooropleiding een vervolgstap willen maken.

	<i>Stumass</i>	<i>Capito Wonen</i>	<i>IVA</i>	<i>JADOS</i>
Aantal medewerkers:	132	36	70	33
Indiensttredingen:	57	27	31	10
Doorstroom:	7	1	3	1
Uitdiensttredingen:	36	14	14	5

Vlog over werk als woonbegeleider

Speciaal voor de Week van Zorg & Welzijn maakte woonbegeleider Lennart Pluim een vlog over zijn werk als woonbegeleider. [Bekijk hier de vlog.](#)

Verzuimcijfer

Meestal wil je als organisatie een hoog cijfer halen. Behalve als het gaat om ziekteverzuim. Ook dit jaar is het ziekteverzuimcijfer laag (JADOS 4,58%, Stumass 2,1%, IVA en Capito Wonen 3,4%). We werken er met elkaar hard aan om dit ook zo te houden.

Scholing

Het afgelopen jaar hebben er 49 medewerkers extern scholing gevolgd. De scholingen variëren van mindfulness tot autisme congressen. Op basis van het medewerkertevredenheidsonderzoek hebben we gedurende 2017 het scholingsbeleid aangepast voor 2018. Wijzigingen hebben o.a. betrekking op de inhoud van de interne scholing, aanvraagprocedure en de invoering van een persoonlijk scholingsbudget.

Interne scholing:

	Stumass	Capito Wonen	IVA
Basis cursus autisme:	19	6	14
Seksualiteit en intieme relaties:	6	3	4
Contextueel:	14	6	1
Socratisch:	19	3	5



Organisatiedag in Utrecht

Dit jaar werd voor de tweede keer in ons bestaan een, zeer geslaagde, JADOS Organisatiedag georganiseerd. Een dag waarop alle JADOS medewerkers samen kwamen. Erg belangrijk voor een landelijke organisatie als de onze. Belangrijkste thema's op deze dag waren dan ook: Verbinden, samen leren en ervaringen uit het land delen.

Afscheid Jan Köbernik

Na 7 jaar met heel veel plezier bij eerst Stumass, toen IVA en later JADOS te hebben gewerkt, heeft Jan Köbernik afscheid genomen van onze organisatie. Jan, één van de grondleggers van IVA, vond het tijd voor een nieuwe uitdaging. [Lees meer](#)

Femke Braaksma nieuwe aanmeldfunctionaris

Op 1 december is Femke Braaksma gestart als de nieuwe aanmeldfunctionaris van Stumass en Capito Wonen. Femke is een vertrouwd gezicht bij JADOS. Als woonbegeleider en tijdelijk regiomanager weet ze goed wat er speelt. [Meer informatie over Femke.](#)

Organisatiestructuur

Bij JADOS werken we vanuit een regionale aansturing. Hierdoor liggen verantwoordelijkheden laag, hebben wij onze focus op de zorg, zijn lijnen kort en kunnen de diverse disciplines elkaar optimaal faciliteren en ondersteunen. [Bekijk hier ons organogram](#)

Onze kernwaarden

Focus - Autonomie - Samen - Vernieuwend

[Lees alles over onze kernwaarden](#)